

Mevrouw,

Ik ben Marie-José Daems. Sinds 1993 ben ik vrijwilliger in de afdeling Ham. Vanaf 2000 ben ik ook werknemster van het Belgische Rode Kruis gedetacheerd in de afdeling Heusden-Zolder.

Ik ben eveneens verkozen als afgevaardigde voor het ABVV.

Toen ik de kans kreeg om als beroepsambulancier aan de slag te gaan, vond ik dat fantastisch. Mijn vrijwilligerswerk en mijn job vormen samen een belangrijk deel bij de zingeving in mijn leven.

Op vrijdag 24 augustus werd ik ontslagen aangezien en ik citeer : “de professionele werkrelatie en de noodzakelijke communicatie dermate verstoord zijn dat een verdere arbeidsrelatie niet meer mogelijk is”.

De professionele werkrelatie en de noodzakelijke communicatie met mijn werkgever, Rode Kruis Vlaanderen, is helemaal niet verstoord. Er is wel een probleem met de verantwoordelijken in de afdeling Heusden-Zolder, waar ik gedetacheerd ben.

Ik heb geen fouten gemaakt. Ik ben opgekomen voor terechte punten vanuit een oprechte zorg om het goed en correct functioneren van het Rode Kruis en meer specifiek de afdeling Heusden-Zolder. Het is voor mij moeilijk te begrijpen waarom ik ben ontslagen. Ik kan heel veel voorbeelden geven van concrete meningsverschillen. Ik meen echter dat de grond van de zaak erop neer komt dat Heusden Zolder, een afdeling met een eigen VZW, erg op haar autonomie staat en mijn tussenkomsten steeds als een aanslag op deze autonomie heeft ervaren.

Als afgevaardigde van het ABVV kan men mij enkel ontslaan om een dringende (een fout) of een economische reden en moet men een procedure volgen. Indien men dit niet doet dan is men verplicht een ernstige schadevergoeding te betalen. Het Rode Kruis Vlaanderen heeft geen dringende of economische reden om me te ontslaan en zij stellen dat zij de financiële sanctie voor het ontslag van een beschermde werknemer ten laste zullen nemen.

In plaats van bemiddelend op te treden of een mutatie te voorzien kiest men voor een drastisch en duur ontslag.

Samen met De Algemene Centrale van het ABVV vraag ik mijn re-integratie binnen Het Rode Kruis Vlaanderen. Het geldt dat door de vele vrijwilligers wordt binnengebracht via de stickerverkoop en de middelen die het Rode Kruis ontvangt van de gemeenschap kunnen nuttiger besteed worden dan voor het ontslag van beschermde werknemers.

Omdat ik meen dat een humanitaire organisatie als Het Rode Kruis op een correcte manier dient om te gaan met zijn professionele en vrijwillige medewerkers wend ik me tot U.

Ik wil U dan ook vragen, in uw rol als voorzitter, mijn dossier aan te kaarten bij de verantwoordelijken binnen Het Rode Kruis
Het is mijn stelligste overtuiging dat mijn ontslag kan ongedaan gemaakt worden. De re-integratie van uw medewerkster Stefanie Rutten bewijst dit voor mij.

Ik dank U vooraf.

Marie-José Daems